

## КОММЮНИКЕ ПО ЗАКРЫТИЮ ПРОЦЕССА РАЗРЕШЕНИЯ СПОРА И О СОГЛАШЕНИИ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ГМ И ИНДОРАМА.

В августе 2022 в результате добровольного процесса урегулирования спора (Жалоба, июнь 2016) при содействии CAO ООО Индорама Коканд (Индорама) и Группа в медиации (ГМ) (далее – Стороны) подписали важное МЕДИАТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ЗАКРЫТИИ ПРОЦЕССА РАЗРЕШЕНИЯ СПОРА ПО ЖАЛОБЕ.

МЕДИАТИВНОМУ СОГЛАШЕНИЮ О ЗАКРЫТИИ ЖАЛОБЫ предшествовало Соглашение, достигнутое ранее в результате добровольного процесса разрешения спора при содействии CAO, в котором указывалось, что Стороны взаимно соглашаются закрыть процесс, если в период хлопкоуборочного сезона 2021 года системный принудительный и детский труд не использовался на полях, которые являются источником хлопка для Индорама (далее – поля Индорама).

Совместный отчет независимых правозащитников и ГМ о мониторинге полей Индорама показал, что в период хлопкоуборочного сезона 2021 года системный принудительный и детский труд не использовался на полях Индорама и поэтому процесс разрешения спора закрывается.

Одновременно с подписанием МЕДИАТИВНОГО СОГЛАШЕНИЯ Сторонами – ГМ (Ганиев Шухрат, Урлаева Елена, Пардаев Уктам, Файзиева Гулнора, Отепов Арсланбай, Закиров Зохиджон, Мансурбек Якубови) и представителями Индорама Агро (ИАЛ) было подписано СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ.

Данное Соглашение о Сотрудничестве содержит договоренность о совместной работе над созданием превентивного механизма с тем, чтобы применять практики обеспечения достойного труда по предупреждению случаев принудительного труда и обеспечения подходящих условий труда в соответствии с отраслевыми практиками в сельскохозяйственной деятельности ИАЛ. Имплементацию данных договоренностей будет мониторить CAO.

В Соглашении о Сотрудничестве Стороны согласились о следующем: 1) Провести работу - опрос в сочетании комбинированного кабинетного и полевого исследования через дистанционное интервью, контактное интервью, 2) оптимизировать механизм обратной связи (МОС). Стороны в своей работе договорились придерживаться принципов конфиденциальности, безопасности, деловой этики.

Подписание СТОРОНАМИ – МЕДИАТИВНОГО СОГЛАШЕНИЯ и СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ является важной основой для партнёрских отношений, для взаимного выигрыша по улучшению условий труда на сборе хлопка в Узбекистане.